



2019

HÅLLBARHETS RAPPORT

VÅR FÖRSTA HÅLLBARHETS RAPPORT

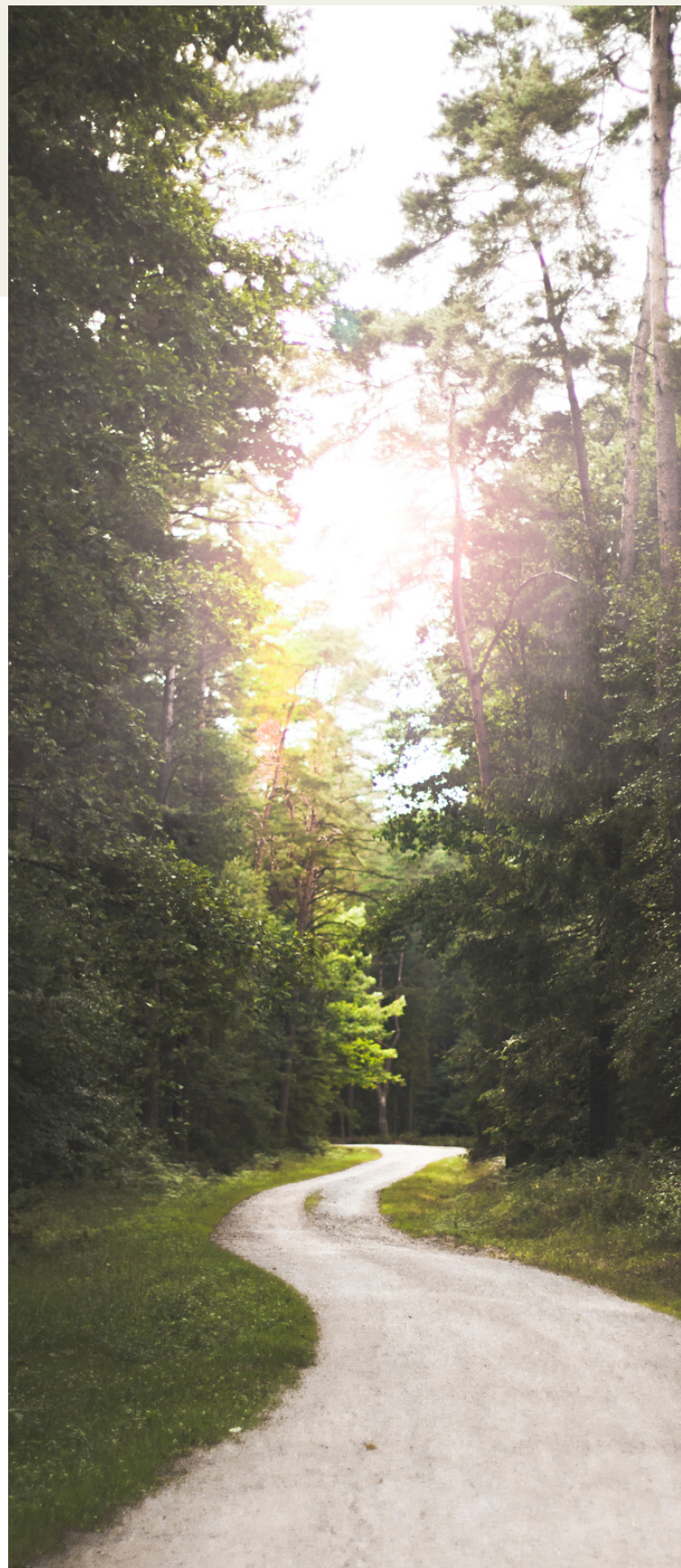
Det är med stor glädje som vi presenterar DKLBCs första hållbarhetsrapport! Hållbarhet har länge varit del av DKLBCs DNA och vi jobbar ständigt med att utveckla hållbara lösningar tillsammans med våra partners.

Fordonsbranschen har mycket att göra och vi som bolag kan påverka och vara med och ställa krav. DKLBC ska ligga i framkant och vi klarar redan nu statens miljömål för 2030. Vi tittar på alternativa drivmedel och strävar efter att ha moderna och miljöanpassade bilar och maskiner. Tillsammans skapar vi förändring och minskar vår negativa påverkan på miljön, samt möjliggör ett hållbart arbetsliv.

Denna rapport omfattar redovisning av DKLBC AB (556106-3529) rapportering av hållbarhet enligt Årsredovisningslagen 6 kap. Rapporten omfattar företaget samt underliggande dotterbolag i samma koncern.

Utöver de risker som beskrivs i denna rapport så har företaget inte identifierat några ytterligare icke-finansiella risker som är relevanta för verksamheten och som skall beskrivas i denna rapport.

JOHAN LENNMAN
VD



INNEHÅLL



4 - 5

VI ÄR DKLBC
HÅLLBARHET FÖR OSS

6

VÅRA INTRESSENTER
VÄRDESKAPANDE

7

VÄSENTLIGHETSANALYS

8

FYRA FOKUSOMRÅDEN

9 - 17

HANTERING AV RISKER

- HÖG SÄKERHET
 - HÅLLBART ARBETSLIV
 - MILJÖANSVAR
 - AFFÄRSMÄSSIGHET
-

18

ÅRL INDEX

19

REVISORNS YTTRANDE



VI ÄR DKLBC

DKLBC AB är en sammanslagning av flera lastbilscentraler. Den bildades 1943 som en ekonomisk förening för att underlätta tillgången på drivmedel och däck under ransoneringstider. Sedan dess har vi utvecklat och slagit ihop flera lastbilscentraler. De senaste sammanslagningarna som skett är 2011 då vi gick ihop med Roslagens Schaktcentral i Norrtälje och så sent som 1 maj 2014 genomfördes ytterligare en sammanslagning med Swe Schakt i Norrtälje. Denna utveckling har gjort oss till en lastbilscentral med ett brett utbud av tjänster som har stora möjligheter att tillgodose våra kunders olika önskemål.

Vi tillhandahåller schaktbilar, schakttrailers, kassetbilar, bil & släp, lastväxlare, containerfordon, kranbilar, slam- och spolbil, entreprenadmaskiner, specialmaskiner, teleskoplastare, filmbuss, TMA skydd och mobilkranar. Container, flak och säckhantering är en viktig del i företaget vilket är en del i återvinningsarbetet. Allt detta gör DKLBC till en komplett leverantör i branschen.

"Ditt självklara val av transport & maskintjänster."

Förutom vår huvudsakliga del där bilar och maskiner inkluderar förare så har man under ett antal år jobbat fram ett hyreskoncept där kunden även kan hyra maskiner utan förare. Företaget producerar krossmaterial grus och jord på sina anläggningar där den största delen kommer från Malmens berg & grustäkt utanför Norrtälje. Sedan ett par år tillbaka så bedriver bolaget även en deponi av schaktmassor strax utanför Norrtälje.

HÅLLBARHET FÖR OSS

Vi arbetar målmedvetet med att minska vår miljöpåverkan, öka trafiksäkerheten, skapa god arbetsmiljö och hålla god och varaktig kvalitet på våra tjänster och produkter. Vi på DKLBC vill erbjuda tjänster som kännetecknas av god service och hög kvalitet och med ambition att fortlöpande minska verksamhetens inverkan på miljön. Vår ambition är att utifrån organisationens resurser använda bästa möjliga teknik och vid varje tillfälle följa tillämpliga lagar, förordningar och kundkrav.



Hållbarhet för oss innebär:

- Att erbjuda kunderna genomtänkta helhetslösningar med hjälp av kompetent och välutbildad personal
- Sträva efter en rationell transportplanering och ett optimalt resursutnyttjande som leder till effektiva logistiska lösningar där tomkörning minimeras och trafiksäkerheten beaktas.
- Kontinuerligt förnya fordons- och maskinparken samt tillse att dessa är i gott och trafiksäkerhetsdugligt skick
- Fortlöpande ge utbildning och information till delägare, delägares personal och medarbetare.
- Säkerställa en arbetsmiljö som inte utsätter arbetstagare för ohälsa eller onödiga risker
- Stimulera medarbetarna till arbetsglädje, effektivitet och kontinuerlig utveckling.
- Välja leverantörer efter deras förmåga att leverera varor och tjänster som motsvarar våra krav och förväntningar.
- Att ständigt förbättra verksamheten ur kvalitets- miljö-, arbetsmiljö- och trafiksäkerhetssynpunkt samt förebygga föroreningar.

VÅRA INTRESSENTER

Vi arbetar målmedvetet med att minska vår miljöpåverkan, öka trafiksäkerheten, skapa god arbetsmiljö och hålla god och varaktig kvalitet på våra tjänster och produkter. Vi på DKLBC vill erbjuda tjänster som kännetecknas av god service och hög kvalitet och med ambition att fortlöpande minska verksamhetens inverkan på miljön. Vår ambition är att utifrån organisationens resurser använda bästa möjliga teknik och vid varje tillfälle följa tillämpliga lagar, förordningar och kundkrav.



HUR VI SKAPAR VÄRDE FÖR VÅRA INTRESSENTER

Bilden visar DKLBCs värdeskapandeprocess, det vill säga de tillgångar och aktiviteter som nyttjas och utövas inom organisationen för att vi ska kunna skapa värde för våra intressenter.

VÅRA RESURSER

Stabilt kapital
Medlemsavgifter

Delägare och anställda
Medarbetare

Miljöpåverkanssystem
Affärssystem
Varumärke

Likabehandling av delägare
Förtroende

Garage & kontor
Materialanläggningar

Grus- & bergtäkt
Torvtäkt

VI SKAPAR VÄRDE GENOM:



VÄRDET VI SKAPAR

Hållbar infrastruktur

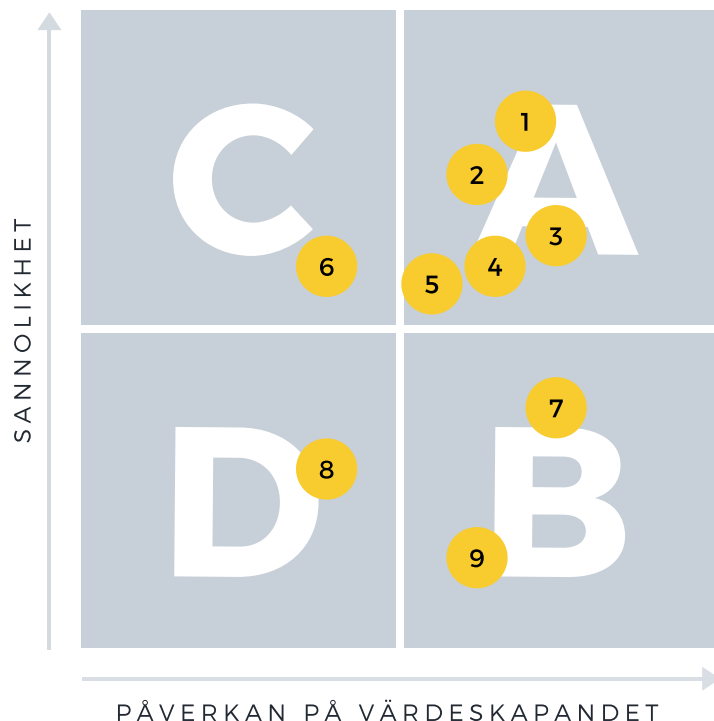
Hållbart arbetsliv för våra delägare

Låter delägarna fokusera på och utveckla sin verksamhet

Möjliggör beboende

Arbetsstillfällen med jämn och god sysselsättning

VÄSENTLIGHETSANALYS



Väsentliga hållbarhetsaspekter

1. Trafiksäkerhet
2. Datasäkerhet
3. Innovation
4. Klimatavtryck
5. Behålla och rekrytera personal
6. Biologisk mångfald
7. Arbetsmiljö
8. Mänskliga rättigheter
9. Korruption och mutor

För att kunna arbeta strategiskt och integrerat med hållbar utveckling har vi på ett strukturerat sätt identifierat väsentliga hållbarhetsaspekter som är viktiga för vår framtid i förhållande till våra intressenter. Hållbarhetsaspekterna ser vi både som risker och möjligheter och dessa ligger till grund för DKLBCs strategiska hållbarhetsarbete. De väsentliga Hållbarhetsaspekterna har identifierats utifrån vad våra intressenter anser är mest relevant, samt genom omvärldsspaning och framtidsanalys. Hållbarhetsriskerna har prioriterats enligt påverkan på värdeskapandet. För upplysningar om riskhantering över nedan hållbarhetsrisker, se sidorna 9-17.

Som en del i vår strategi har vi delat in våra väsentliga områden i hur vi ska arbeta med dem framöver.

A

Fokusera och utveckla

B

Fortsätta hantera

C

Kartlägga och kommunicera

D

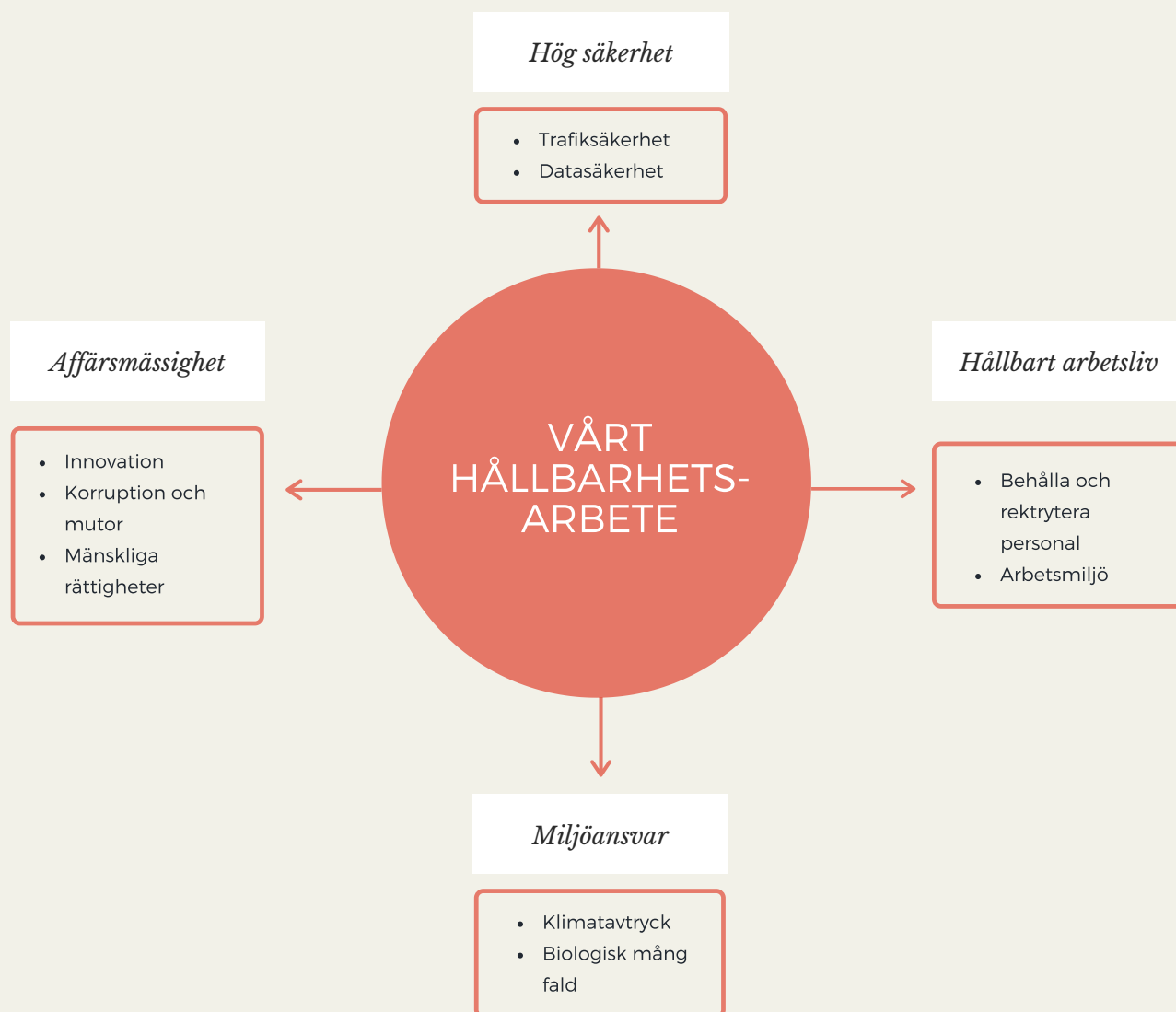
Administrera och bevaka

FYRA FOKUSOMRÅDEN

Vi arbetar målmedvetet med att minska vår miljöpåverkan, öka trafiksäkerheten, skapa god arbetsmiljö och hålla god och varaktig kvalitet på våra tjänster och produkter. Vi vill finnas länge och bli förknippade med goda relationer och hög moral.

För att tydliggöra och strukturera vårt ansvarstagande har vi delat in DKLBCs hållbarhetsarbete i fyra fokusområden: Hög säkerhet, Hållbart arbetsliv, Miljöansvar och Affärsmässighet.

På sidorna 9–17 beskrivs hur vi jobbar med dessa områden.



HÖG SÄKERHET

Trafiksäkerhet

Som aktör i transportbranschen är det av största vikt att vi tar trafiksäkerheten på allvar. DKLBC strävar i alla lägen efter att förebygga riskerna för att någon i verksamheten kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall. Detta innefattar även trafiksäkerhet. För DKLBC innebär det att vi håller en hög kontroll av både förare och fordon som är anslutna till oss. Därför går vi igenom verksamheten varje år genom inventering och identifiering av de risker som våra chaufförer och anställda utsätts för vid resor i tjänsten. Detta är en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi kontrollerar även att alla chaufförer har rätt behörighet för att utföra de arbeten som verksamheten kräver. DKLBC säkerställer också att samtliga fordon har alkolås och att vi är uppdaterade på nya lagar och förordningar.

Vår transportledning ska alltid planera transporter så att de följer gällande lagstiftning samt tar hänsyn till externa faktorer avseende tidsplanering, vägval samt att tillräcklig tid finns för raster, trafikproblem, mörkerkörning, dåligt väglag- eller väderlek.

"Vi är certifierade enligt ISO 39001 för trafiksäkerhet."

Som ett stöd och verktyg i arbetet med att hålla en hög trafiksäkerhet har vi upprättat en trafiksäkerhetspolicy. Varje år går vi igenom trafiksäkerhetspolicyn och säkerställer att samtliga i verksamheten har kunskap, motivation, information och utbildning för att följa den. Policyn följs upp i samband med stickprovskontroller av kör- och vilotider. Policyn beskriver de förfaranden som DKLBC och våra förare är skyldiga att följa, samt de krav som verksamma fordon ska uppfylla för att vara godkända.

8

*antal utbildningstimmar
per chaufför under 2019*

3

*antal rapporterade
olycksfall i trafiken 2019*

Datasäkerhet

"Samhället ställer stora krav på en välfungerande och aktuell IT-miljö. För DKLBC är det avgörande att följa rådande lagkrav för att säkerställa att personuppgifter hanteras med integritet och på ett säkert och korrekt sätt."

Hög trafiksäkerhet är en självklarhet, men genom våra analyser har vi kommit fram till att datasäkerhet även är en väsentlig hållbarhetsfråga för DKLBC. Samhället ställer stora krav på en välfungerande och aktuell IT-miljö. För DKLBC är det avgörande att följa rådande lagkrav för att säkerställa att personuppgifter hanteras med integritet och på ett säkert och korrekt sätt. DKLBC har under året anpassat och förändrat verksamheten för att uppfylla och följa de krav och regleringar som återfinns i dataskyddsförordningen (GDPR). Tillsammans med Sveriges Åkeriföretag har uppdaterade personuppgiftsavtal tagits fram. Omställningen och anpassningen till GDPR har varit utmanande, men vi anser nu att rätt processer och rutiner finns på plats för att hantera insamlade data på ett rättssäkert sätt. I dagsläget har vi ingen policy för datasäkerhet men planerar att implementera policy under år 2020.



HÅLLBART ARBETSLIV

Behålla och rekrytera personal

För oss är det avgörande att ha medarbetare med rätt kompetens för sin roll för att vi ska lyckas i vårt uppdrag. Vi anser att engagerade medarbetare som trivs med sitt arbete känner sig motiverade, vilket leder till bättre resultat och utveckling för DKLBC och dess delägare. Vi arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare för att säkerställa den kompetens som vi har behov av.

Det är kritiskt att vi behandlar våra medarbetare likvärdigt. Ett verktyg som hjälper oss att säkerställa likabehandling är vår diskrimineringspolicy. Vi vill medverka till ett samhälle för alla. Därför tillåter vi inte diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet- eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion- eller

eller trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Målet med vår diskrimineringspolicy är att skapa en trygg och jämlik arbetsplats där alla har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter, samt där medarbetare med problem ska våga söka stöd och hjälp.

Diskrimineringspolicyn gäller för alla som utför arbete för eller åt DKLBC. Utvärdering av policyn och dess effekt sker årligen av företagsledningen.

Exempel på åtgärder och aktiviteter som vi tillämpar för att skapa en attraktiv arbetsplats:

- Stimulerande arbetsuppgifter
- Utbildning och utvecklingsmöjligheter
- Friskvård
- Hälsoundersökning
- Besök av ergonom
- Synundersökning
- Medarbetarsamtal

3

*Nyanställd personal
under 2019 (antal)*

5

*Personalomsättning avslutad
anställning under 2019 (antal)*

Arbetsmiljö

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för DKLBC. Målsättningen med DKLBC:s arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för samtliga medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör samt uppmuntra ett ledarskap som uppmuntrar välmående. Genom friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa. På DKLBC accepterar vi ingen form av mobbing eller trakasserier på vår arbetsplats. Arbetsmiljön ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.

Ansvar för arbetsmiljön återfinns hos KMTA-avdelningen (Kvalitet, Miljö, Trafiksäkerhet och Arbetsmiljö). I samråd med medarbetare och avdelningschefer drivs ett löpande förebyggande arbetsmiljöarbete. Samtliga avdelningar, tillsammans med KMTA, formulerar sina arbetsmiljömål för förbättringsarbete utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån DKLBC:s övergripande arbetsmiljömål och policy. DKLBC utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Att följa lagstiftning och överenskommelser mellan parter är minimikravet. Dock ligger det i DKLBC:s intresse att upprätthålla högre standard än så. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom DKLBC ges därför förutsättning att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Kunna påverka sin egen arbetssituation
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

Genom följande åtgärder och aktiviteter vill vi skapa en god och säker arbetsmiljö:

- Möjlighet till utbildning för samtliga medarbetare erbjuds för att klara dagens och morgondagens arbetsuppgifter
- Organisationsförändringar som stimulerar medarbetarnas självständighet och utvecklingsmöjligheter
- Ett ledarskap fokuserat på både medarbetare och produktion
- Succesiv förbättring av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Skyddsronder
- Sjukfrånvaroanalyser
- Information och utbildning av medarbetare och ledning i arbetsmiljöfrågor
- Ergonomisk utformning av arbetsplatser

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljölagen förskriver att arbetsgivaren ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. DKLBC är skyldig att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och att göra en bedömning av eventuella risker för olycksfall eller psykisk ohälsa. Om och när ohälsa, olycksfall eller allvarliga tillbud i arbetet inträffar ska orsakerna utredas. En skriftlig sammanställning av vad som inträffat, med uppföljande handlingsplan, upprättas årligen av KMTA tillsammans med ledningen, chefer och skyddsombud. KMTA ansvarar för specifika arbetsmiljöproblem som kan finnas lokalt samt för instruktioner och utbildning av medarbetare. KMTA har även ansvar för att säkerhetsföreskrifter utfärdas och följs, liksom för lokaler, teknisk utrustning mm där kontroll sker regelbundet genom skyddsronder. DKLBC har ett ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete som uppfyller kraven enligt arbetsmiljöverkets AFS 2001:1.



28

Antal registrerade avvikelser

4,29%

Sjukfrånvaro under 2019



MILJÖANSVAR

Klimatavtryck

Vi på DKLBC är ett bolag som har miljö och kund i fokus. Vi levererar material, transporter och schakter utifrån kundens önskemål och krav samt utifrån planering att bidra med minsta möjliga miljöpåverkan. I enlighet med vårt delägardirektiv, verksamhetsidé och vision vill vi sträva efter att minska vår belastning på miljön. Därför arbetar vi kontinuerligt med att förbättra våra processer och arbeta efter och följa gällande lagar och förordningar. Som ett led i vårt miljöarbete är vi certifierade enligt ISO 14001. Genom tillämpningen av ISO 14001 kan vi systematiskt och strukturerat följa upp och åtgärda väsentliga miljöaspekter i syfte att minska vårt klimatavtryck. Vi genomför årliga interna revisioner och kontroller för att se till att vi håller certifieringens och intressenternas krav, samt verkar för att ständigt förbättra vårt miljöledningssystem.

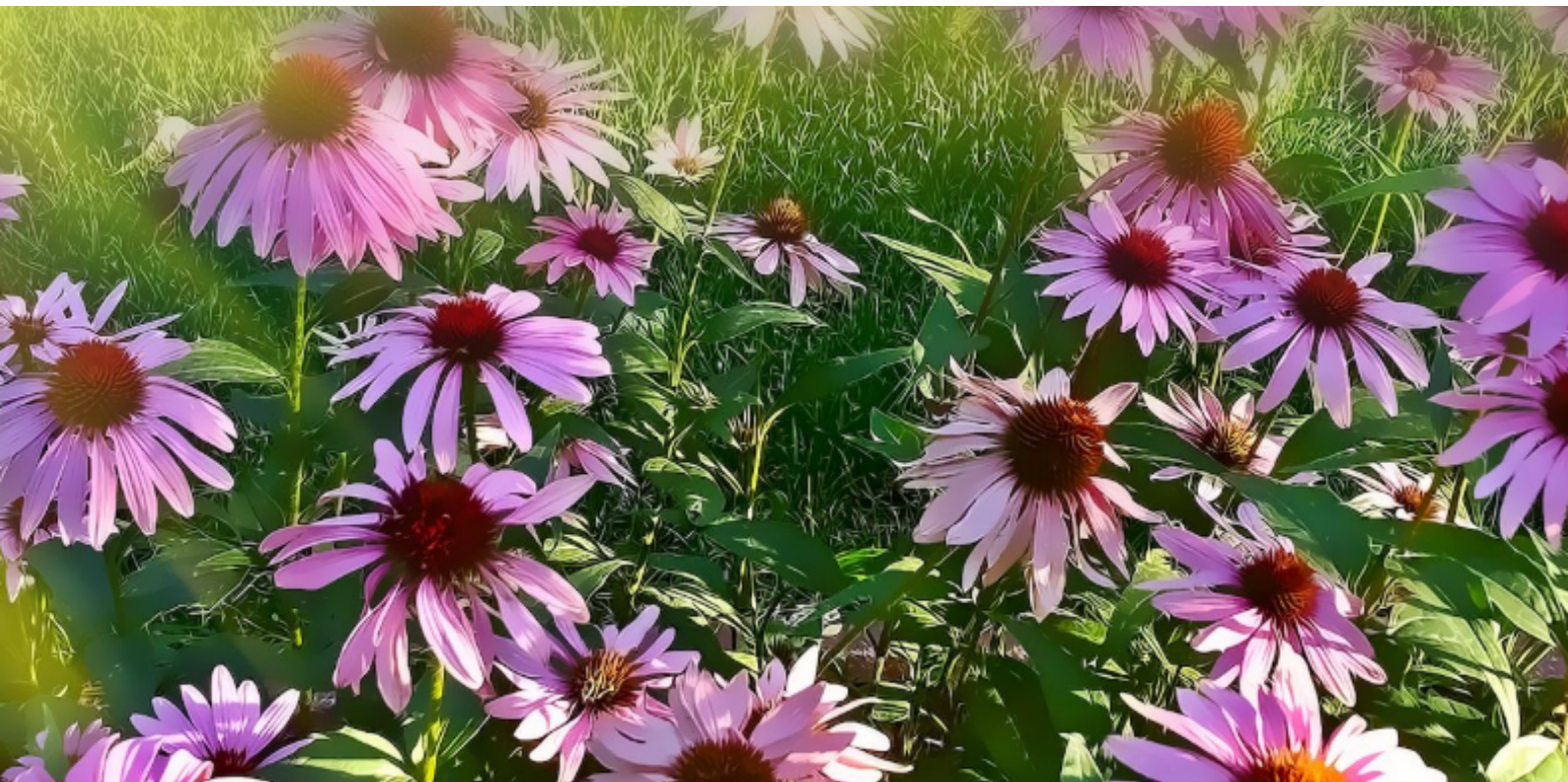
DKLBC har som övergripande mål att minska vår fossila energiförbrukning. För att uppnå detta skall vi:

- Minska hastigheter över 80 km/h.
- Öka andelen fossilfritt bränsle
- Minska tomgångskörning
- Minska fotinbromsning/öka utrullning

I vår miljö och kvalitetspolicy framgår hur vi jobbar för att minska vår klimatpåverkan. Vi arbetar ständigt med att vidareutveckla denna policy med målet att hitta nya lösningar och förbättra vårt miljöarbete.

19%

*Total andel
tomgångskörning
(lastbilar)*



Biologisk mångfald

En biologisk mångfald är avgörande för jordens ekosystem och vårt samhälle, men den minskar nu drastiskt till följd av att livsmiljöer försämras eller försvinner på grund av ändrad markanvändning. Som aktör i transportbranschen har vi en stor inverkan på den biologiska mångfalden på marken där vi är verksamma. När vi planerar arbete vid våra tåktar tar vi ansvar för att minska den negativa påverkan på marken i syfte att bibehålla en hög biodiversitet. Detta är såklart viktigt för oss men av ännu högre vikt för våra externa intressenter såsom myndigheter, intresseorganisationer och kringboende. Därför har vi frekventa möten med kommuner och markägare och förhåller oss till Naturvårdsverkets regler för markanvändning. Vi följer lagen och de återställningskrav som finns. Dock vill vi gå ett steg längre för att bidra till den biologiska mångfalden, tex genom att plantera gräsfrön och ängsblommor som gynnar den biologiska mångfalden i återställandeprocessen. I dialog och samförstånd med omgivningen vill vi föregå med gott exempel.

AFFÄRS- MÄSSIGHET

Innovation

Hur vi följer med i den digitala utveckling som sker i vår omvärld är avgörande för hur vi kommer att lyckas med att vara ett hållbart företag. Hur vi lyckas med vår digitalisering kommer att påverka oss bland annat ekonomiskt, effektivitetsmässigt samt hur vi upplevs av våra intressenter, däribland medarbetare, delägare och hyresgäster. Vår ambition är att vara en framåtdrivande organisation som använder innovativa system som möjliggör konkurrensfördelar och effektiviserar både finansiell och icke-finansiell datainsamling. Därför har vi investerat i och arbetat fram digitala och integrerade affärssystem som ligger i framkant. På så vis kan vi ta fram relevant digital miljöinformation och annan icke-finansiella data som är av intresse för våra intressenter.

Mänskliga rättigheter

På DKLBC värdesätter vi goda relationer, hög etik och rättvisa förhållanden, både inom organisationen och hos våra leverantörer. I dagsläget har vi ingen policy för mänskliga rättigheter. De risker för brott eller kränkningar av mänskliga rättigheter som vår verksamhet omfattas av är diskriminering och trakasserier i vår egen verksamhet, samt otillbörliga arbetsvillkor hos våra underentreprenörer och leverantörer. I vår uppförandekod statueras att vi inte tillåter någon form av tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete vid våra arbetsplatser. För att ytterligare ta vårt ansvar och värna om rättvisa förhållanden i vår värdekedja planerar vi en vidareutveckling av uppförandekoden under år 2020. För närvarande har vi inte någon kontrollfunktion på plats för att mäta vår påverkan på mänskliga rättigheter i värdekedjan.



Korruption och mutor

För oss är det viktigt att vara affärsmässiga och värna om DKLBCs varumärke. Det skulle vara förödande för oss om mutor och korruption skulle förekomma. Beslut ska vara affärsmässiga i alla avseenden och oberoende av personliga relationer. Risken vid mutor och korruption är ett skadat varumärke och ett försämrat förtroende för bolaget samt att beslut fattas som inte ligger i linje med bolagets bästa. Vår uppfattning är att korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. DKLBC tolererar inte sådana förfaranden.

I vår uppförandekod statueras hur vi ska agera på marknaden:

- Vi ska inte agera i strid mot tillämpliga konkurrenslagar.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att agera i strid mot föreskrivna åligganden för att erhålla, behålla eller styra uppdrag eller få andra otillbörliga fördelar inom ramen för DKLBC:s verksamhet.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att förmå oss att agera i strid mot våra föreskrivna åligganden.

DKLBC vill vara en transparent och pålitlig partner som agerar med en hög grad av integritet och trovärdighet. Vi vill skicka en tydlig signal, internt som externt, att vi har nolltolerans mot korruption. Detta stipuleras i vår policy för mutor och korruption.

Inga fall av mutor, korruption eller andra oegentligheter i vår verksamhet har kommit oss till känna under året.

ÅRL INDEX

Index Arsredovisningslagen §6:10-11

Affärsmodel	s. 4 & 6			
	<i>Miljö</i>	<i>Social & personal</i>	<i>Mänskliga rättigheter</i>	<i>Anti-korruption</i>
Policy	s. 14-15	s. 11-13	s. 16	s. 17
Väsentliga risker	s. 7	s. 7	s. 7	s. 7
Hantering av risker	s. 14-15	s. 11-13	s. 16	s. 17
Resultatindikatorer	s. 14-15	s. 11-13	s. 16	s. 17

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i DKLBC AB, org.nr 556106-3529

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

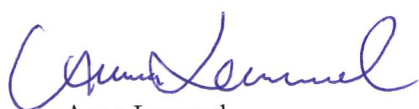
Granskningens inriktning och omfattning

Min granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att min granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Jag anser att denna granskning ger mig tillräcklig grund för mitt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 24 april 2020



Anna Lemmel
Auktoriserad revisor