



# *Hållbarhetsredovisning 2025*



# VÅR 7:E HÅLLBARHETSREDOVISNING

DKLBC presenterar sin hållbarhetsrapport 2025 – Ett år där marknaden återfick självförtroendet.

DKLBC levererar ett godkänt 2025 där konkurrens och ekonomisk osäkerhet ökat.

Vi fortsätter att jobba mot ökad återvinning, främjande av alternativa drivmedel samt ännu bättre samarbete med våra kunder kring hur vi kan driva projekt mer hållbart.

Vi tycker främst dialogen kring långsiktig hållbarhet har ökat, bättre förståelse för vad som behövs göras och att åtgärder också genomförs. Vi ser också en ökad efterfrågan på mer hållbara upphandlingar där fler fossilfria fordon efterfrågas, där mer återvunnet material efterfrågas. Det är början på något bra och som både branschen och samhället mår bra av.

Året började relativt svagt, det tog lång tid att starta upp projekt, flera sköts framåt i tiden. Under hösten återfick marknaden sitt självförtroende.

Vi har haft väldigt bra sysselsättning för våra delägare under andra halvan av 2025. När våra delägare mår bra så blir de också mer sugna på att investera framåt.

Under året lyckades drivmedlet hålla sig på en stabilnivå. Vi slapp de stora svängningarna men samtidigt så tycker vi att beställarna fortsatt är svåra att få med på HVO spåret.

Vi har bilar som använder fossila drivmedel men vi känner att resan mot visionen tar längre tid än både vi och marknaden önskat.

Vi kan redan nu med enkla medel bidra med mer hållbara transporter men om beställaren inte är villig att betala för det så kan inte våra enskilda åkare stå för den ökade kostnaden.

# VÅR 7: E HÅLLBARHETSREDOVISNING

Blickar vi framåt för 2026 och vidare så ligger vårt eget fokus på att jobba tätare med kunderna kring återvinning.

Att dels öka återvinningen av massor och samtidigt minska på onödiga transporter och utsläpp är något som måste skapas tillsammans med beställaren.

Våra anläggningar ligger bra till och vi investerar i dem för framtiden för att kunna hjälpa våra kunder med bra affärsmässiga lösningar.

Vi kommer se en ökad affärsnytta genom sortering, återvinning och optimerade transporter.

Som nämnt ovan ser vi en tydlig ökad efterfrågan på återvunnet material. Här har branschen mycket att göra och här kan vi själva som aktör inom branschen vara med och bidra och skapa produkter som marknaden vill ha och de är också konkurrensmässiga prismässigt.

-Vi är både en del av men följer också branschens spännande omställning.

-Vi är aktiva i branschorganisationer och försöker jobba för bra och långsiktiga lösningar där kunder och åkare har råd vara en del av utvecklingen.

-Vi har satt våra egna tydliga mål med att bidra till att vi och branschen återvinner mer och samtidigt tar hand om de naturresurser som finns runt omkring oss.

-Vi fortsätter att stötta i dialogen som förs mot myndigheter för att förbättra ekonomiskt hållbara transporter.

-Vi har spännande tider framför oss. Starten på 2026 och vad som sker i omvärlden driver på nya lösningar.

Denna rapport omfattar redovisning av DKLBC AB (556106-3529) rapportering av hållbarhet enligt Årsredovisningslagen 6 kap.

Rapporten omfattar företaget samt underliggande dotterbolag i samma koncern.

Vi ser kontinuerligt över de risker vi tar upp i rapporten. Vi hoppas på ett bättre och främjande klimat kring bra biodrivmedel samt en ökad utveckling inom fordonsindustrin så vi kan fortsätta vara med och bidra till en bättre miljö för kommande generationer genom ökad återvinning.

Per Geber  
VD

# INNEHÅLL

---

**5**

VI ÄR DKLBC

---

**6 - 8**

HÅLLBARHET FÖR OSS  
OCH DE GLOBALA MÅLEN

---

**9 - 11**

VÅRA INTRESSENER  
VÄRDESKAPANDE

---

**12**

VÄSENTLIGHETSANALYS

---

**13 - 25**

HANTERING AV RISKER

- HÖG SÄKERHET
  - HÅLLBART ARBETSLIV
  - MILJÖANSVAR
  - KVALITET & UTVECKLING
- 

**26**

ÅRL INDEX

---





## VI ÄR DKLBC

DKLBC AB är resultatet av flera sammanslagningar av lastbilcentraler och har en lång historia inom transport- och anläggningsbranschen. Företaget bildades 1943 som en ekonomisk förening för att säkerställa tillgången på drivmedel och däck under ransonerings-tider.

Sedan dess har vi genomgått en kontinuerlig utveckling och expanderat genom flera sammanslagningar. År 1989 slog dåvarande Danderyds Lastbilcentral sig samman med Åkeri AB Kedjan och antog då gemensamt namnet Lastbilcentralen Danderyd-Kedjan AB. År 2011 gick vi samman med Roslagens schaktcentral i Norrtälje och den 1 maj 2014 stärktes vår verksamhet ytterligare genom sammanslagningen med Sweschakt i Norrtälje. En kort tid därefter genomfördes namnändringen till nuvarande DKLBC AB:

*"Ditt självklara val av transport & maskintjänster."*

DKLBC

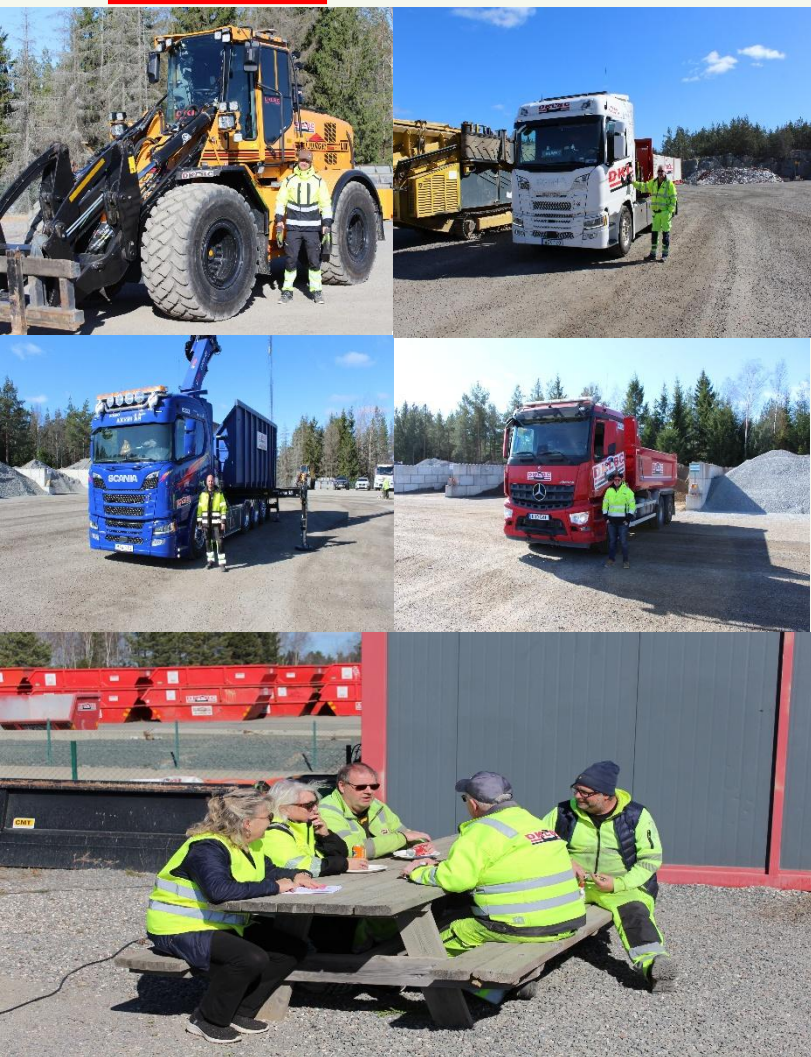
Vi kan idag skapa en helhetslösning för kunden. Där vi tillhandahåller schaktbilar, schakttrailers, kassettbilar, bil & släp, lastväxlare, containerfordon, kranbilar, slam- o spolbilar, entreprenadmaskiner, specialmaskiner, maskintrailers, filmbuss,, TMA skydd och mobilkranar. Vi har även arbetsledare på plats vid större projekt som håller i kontakten mellan kund, förare och transportledning, Container, flak och säckhantering är en viktig del i företaget vilket också är en del i återvinnings-arbetet.

Vi driver terminaltippar i Rydbo samt på Lidingö där vi skapar bra logistik mot marknaden. Allt detta gör DKLBC till en komplett leverantör i branschen, ett självklart val av transport- och maskintjänster.

Vi producerar krossmaterial grus och jord på våra anläggningar där den största delen kommer från Malmens berg & grustäkt utanför Norrtälje. Sedan ett par år tillbaka bedriver bolaget även en deponi av schaktmassor i SIKÄ strax utanför Norrtälje.

Vi tillhandahåller även drivmedel till våra delägars fordon där externa leverantörer erbjuder både diesel och HVO på 3 av våra anläggningar.

# HÅLLBARHET FÖR OSS



Vi arbetar målmedvetet med att minska vår miljöpåverkan, öka trafiksäkerheten, skapa god arbetsmiljö och hålla god och varaktig kvalitet på våra tjänster och produkter. Vi på DKLBC vill erbjuda tjänster som kännetecknas av god service och hög kvalitet och med ambition att fortlöpande minska verksamhetens inverkan på miljön.

Vår ambition är att utifrån organisationens resurser använda bästa möjliga teknik och vid varje tillfälle följa tillämpliga lagar, förordningar och kundkrav.

*“Att våra delägare och förare samt medarbetare mår bra är grunden för en hållbar organisation”*

2025 har varit minst sagt ett svajigt år präglad av ekonomisk nedgång och kamp om sysselsättning då antalet aktörer som räknat på samma jobb har ökat, politisk osäkerhet, krig, hög inflation och lite senare under året en knapp återhämtning efter fallande räntor och återhämtad köpkraft. Men också av tekniskt genombrott i och med AI där samhället på allvar fick möta teknikens både möjligheter och gränser.

## *DKLBC och de globala målen*

I september 2015 antog FN:s generalförsamling den historiska resolutionen Agenda 2030, med 17 globala mål för en socialt, miljömässig och ekonomiskt hållbar utveckling. Resolutionen innebär att alla FN:s 193 medlemsstater förbundit sig att arbeta för att uppnå en bättre värld till år 2030. Det är den mest ambitiösa agendan för hållbar utveckling som någonsin antagits där hållbarhetens alla delar och kopplingen mellan de, tagits i beaktande.

För att nå dessa mål till 2030 behöver alla aktörer i samhället bidra – inte minst näringslivet – och vi på DKLBC vill därför ta ett aktivt ansvar gällande Sveriges måluppfyllelse.

Vi har satt en prioritetsordningen av FN:s globala mål och prioriterat dem utifrån vår verksamhet där vi ser att vi har möjlighet att påverka. Med påverkan menas både de områden där vi i dagsläget har en negativ påverkan och även de områden där vi kan bidra positivt. Resultatet illustreras i pyramiden på nästa sida.

Vårt  
huvudfokus

Störst möjlighet  
att påverka

Stor möjlighet  
att påverka

Möjlighet att  
påverka

Lägst  
möjlighet  
att påverka



*Hög säkerhet*

- Trafiksäkerhet
- Datasäkerhet

*Kvalitet & Utveckling*

- Investeringar i produktionen
- Motverka korruption och mutor
- Mänskliga rättigheter

VÅRT  
HÅLLBARHETS-  
ARBETE

*Hållbart arbetsliv*

- Behålla och rekrytera personal
- Kompetensutveckling och personlig utveckling
- Arbetsmiljö

*Miljöansvar*

- Återvinning
- Klimatavtryck
- Biologisk mångfald

# PRIORITERADE FOKUSOMRÅDEN

**Vi arbetar målmedvetet med att minska vår miljöpåverkan, öka trafiksäkerheten, skapa god arbetsmiljö och hålla god och varaktig kvalitet på våra tjänster och produkter.**

Vi vill finnas länge och bli förknippade med goda relationer och hög moral.

För att tydliggöra och strukturera vårt ansvarstagande har vi delat in DKLBCs hållbarhetsarbete i fokusområden: Hög säkerhet, Hållbart arbetsliv, Miljöansvar samt Kvalitet och Utveckling.

## Prioriterade fokusområden

- Trygg och säker arbetsmiljö
- Kontinuerlig utveckling

- Drivmedel
- Fordon med bättre miljöklasser
- Effektivare transporter
- Öka andelen återvunna massor

- Medarbetarens välbefinnande
- Kompetens
- Förnybar energi

## Aktiviteter

- Säkerhet på arbetsplatsen
- Delaktighet
- Rättvisa löner
- Kollektivavtal
- Förutsättning för ekonomisk tillväxt

- Erbjudna fossilfria drivmedel på våra anläggningar
- Se till att våra delägare får förutsättning att investera i fordon som drivs av fossilfria bränslen
- Logistikoptimering
- Återvinning
- Tekniska lösningar för lättåtkomlig kontroll/granskning av fordonsdata

- Utbildning, Höja kompetensnivån
- Lättillgänglighet av fossilfritt bränsle på våra anläggningar
- Solceller och grön el på anläggningarna

## Hållbarhetsmål



# VÅRA INTRESSENER

Våra intressenters krav, förväntningar och behov ligger till grund för vårt hållbarhetsarbete. Genom dialog med intressenterna identifieras den påverkan som DKLBC har på sin omvärld, samt vilken påverkan omvärlden har på oss. För att belysa DKLBCs relation till omvärlden och för att skapa förståelse för våra mest väsentliga hållbarhetsaspekter har vi analyserat våra intressenter. Analysen genomfördes första gången 2018 och har sedan dess reviderats och vidareutvecklats under åren.

De intressenter som är av störst vikt för DKLBC är: delägare, kunder, medarbetare, styrelse och myndigheter samt lokalsamhället. Flera av våra intressenter har under året påverkats markant av omvärlden kopplat till krig och lågkonjunktur samt fortsatt höga drivmedelspriser.



På nästa sida presenteras hur dialog förs med olika intressentgrupper. Ingen prioritering av intressenterna har gjorts eftersom samtliga har stor påverkan på DKLBC.

**DIALOGFORM****VIKTIGA FRÅGOR****KUNDER**

Uppstartsmöte  
Uppföljning efter avslutat projekt  
Utbildningar  
Digital form (ex. sociala medier)

Kvalitet  
Tidshållning  
Kompetens  
Tillgänglighet

**ANSTÄLLDA**

Medarbetarsamtal  
Medarbetarenkät  
Utbildningar  
Digital form  
Företagshälsovård  
Månadsbrev  
Händelserapportering

God arbetsmiljö  
Kompetensutveckling  
Möjlighet till löneutveckling  
Rätt utrustning  
Möjlighet att ha inflytande

**DELÄGARE**

Åkar-/ägarbrev  
Möten  
Utbildningar  
Digital form  
Förarmöten per fordonskategori  
Enkät

Lönsamma uppdrag  
God kommunikation  
Långsiktighet och stabil ekonomi  
Etik, hög moral och antikorruption  
Öppenhet och transparens  
Gemensamma mål mot vår värdegrund

**LEVERANTÖRER**

Avtalsskrivning  
Löpande kontrakt  
Digital form

Betalningsförmåga  
Långsiktiga avtal

**MYNDIGHETER**

Forum  
Sammankomster  
Upphandlingar  
Digital form

Krav och efterlevnad  
Utveckling  
Avfallshantering och återvinning

**LOKALSAMHÄLLEN**

Forum  
Sammankomster  
Upphandlingar  
Digital form

Avfallshantering  
Återvinning

**BRANSCHORGANISATIONER**

Utbildningar  
Samarbeten  
Forum  
Digital form

Medlemskap  
Juridisk rådgivning  
Omställning till fossilfritt

**STYRELSE**

Styrelsemöten  
Stämmor  
Digital form  
Konferenser  
Löpande dialog

Lönsamhet och stabil ekonomi  
Långsiktiga mål och möjligheter/planer  
Strategiska inriktningar och efterlevnad  
Utveckling  
Gemensamma mål mot vår värdegrund  
Etik, hög moral och antikorruption

**MEDIA**

Tidningsartiklar/reportage  
TV/radio  
Digital form

Avfallshantering  
Återvinning  
Utveckling

**FÖRARE**

Fordonskategorimöte  
SMS  
E-post  
Arbetsordrar i digital form

Kvalitet  
Kompetens  
Arbetsmiljö  
Trafiksäkerhet  
Påverkan på miljön

# HUR VI SKAPAR VÄRDE FÖR VÅRA INTRESSENTER

Bilden visar DKLBCs värdeskapandeprocess, det vill säga de tillgångar och aktiviteter som nyttjas och utövas inom organisationen för att vi ska kunna skapa värde för våra intressenter.

## VÅRA RESURSER

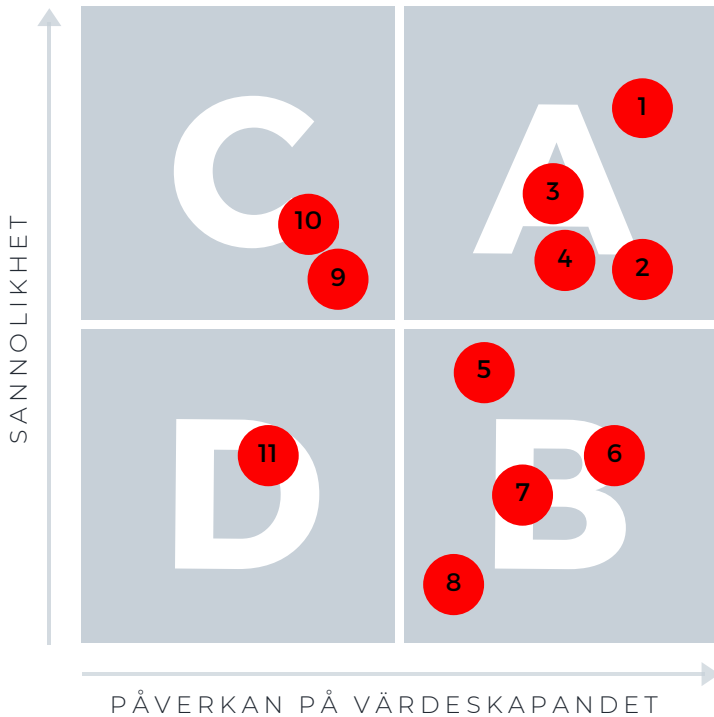
**Stabilt kapital**  
**Provisioner**  
**Delägare och anställda**  
**Medarbetare**  
**Miljöpåverkanssystem**  
**Affärssystem**  
**Varumärke**  
**Likabehandling av delägare**  
**Förtroende**  
**Garage & kontor**  
**Uppställningsplatser & parkeringsmöjligheter**  
**Materialanläggningar**  
**Grus- & bergtäkt**  
**Torvtäkt**  
**Terminalanläggningar**  
**Terminaltippar**

## VI SKAPAR VÄRDE GENOM:



## VÄRDET VI SKAPAR

**Hållbar infrastruktur**  
**Hållbart arbetsliv för våra delägare**  
**Låter delägarna fokusera på och utveckla sin verksamhet**  
**Arbetsstillfällen med jämn och god sysselsättning**



## Väsentliga hållbarhetsaspekter

1. Trafiksäkerhet
2. Kundnöjdhet
3. Investeringar i produktionen
4. Återvinning
5. Behålla och rekrytera personal
6. Arbetsstrygghet
7. Datasäkerhet
8. Antikorruption
9. Klimatavtryck
10. Biologisk mångfald
11. Mänskliga rättigheter

För att kunna arbeta strategiskt och integrerat med hållbar utveckling har vi på ett strukturerat sätt identifierat väsentliga hållbarhetsaspekter som är viktiga för vår framtid i förhållande till våra intressenter. Hållbarhetsaspekterna ser vi både som risker och möjligheter och dessa ligger till grund för DKLBCs strategiska hållbarhetsarbete. De väsentliga hållbarhetsaspekterna har identifierats utifrån vad våra intressenter anser är mest relevant, samt genom omvärldsspaning och framtidsanalys. Analysen genomfördes första gången 2019 och har sedan dess reviderats vid flertalet tillfällen.

Hållbarhetsriskerna har prioriterats enligt påverkan på värdeskapandet. Som en del i vår strategi har vi delat in våra väsentliga områden i hur vi ska arbeta med dem framöver.

- A** Fokusera och utveckla
- B** Fortsätta hantera
- C** Kartlägga och kommunicera
- D** Administrera och bevaka

# HÖG SÄKERHET



## Trafiksäkerhet

Som aktör i transportbranschen är det av största vikt att vi tar trafiksäkerheten på allvar. DKLBC strävar i alla lägen efter att förebygga riskerna för att någon i verksamheten kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall. Detta innefattar även trafiksäkerhet. För DKLBC innebär det att vi håller en hög kontroll av både förare och fordon som är anslutna till oss. Därför går vi igenom verksamheten varje år genom inventering och identifiering av de risker som våra chaufförer och anställda utsätts för vid resor i tjänsten. Detta är en del av vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Vi kontrollerar även att alla chaufförer har rätt behörighet för att utföra de arbeten som verksamheten kräver. DKLBC säkerställer också att samtliga lastbilar och tjänstebilar har alkolås och maskiner över 11 ton. Vi är uppdaterade på nya lagar och förordningar. Vår transportledning ska alltid planera transporter så att de följer gällande lagstiftning samt tar hänsyn till externa faktorer avseende tidsplanering, vägval samt att tillräcklig tid finns för raster, trafikproblem, mörkerkörning, dåligt väglag- eller väderlek. Vi säkerställer också varje dygn att våra förare innehar aktuellt körkort med rätt behörighet och giltigt yrkeskompetensbevis (YKB) genom BKY, en behörighetskontroll per automatik mot transportstyrelsens register. Här genomför vi även kontroll av våra delägares trafikillstånd. Samtliga förare innehar ID06.

Vi har under 2025 haft 25 (incidenter/ avvikelser som bl.a resulterade i oljeläckage, däckexplosioner och några skador på kunds egendom.

Vi hade ingen allvarlig olycka med personskada som följd. För att minska riskerna framåt har vi genomfört tre säkerhetsdagar under året. Vi har även hållit i tre fordonskategorimöten där vi gått igenom hur vi tillsammans kan utveckla våra arbetssätt samt öka säkerheten.

DKLBC har ett övergripande mål om Nollvision beträffande personskador som uppstår på grund av åsidosättande av trafiksäkerheten.

För att uppnå detta skall vi:

- Fokus på att undvika överlast och att följa gällande lastvikter
- Samtliga lastbilar och tjänstebilar ska ha alkolås.
- Vi har under 2025 ökat antalet maskiner över 11 ton med alkolås och målsättningen är att alla maskiner över 11 ton ska ha alkolås.
- Säkerställa att samtliga anläggningar ska ha skyltar med hastighetsbegränsning.
- Se till att samtliga stora ekipage har möjlighet att täcka lasten.
- Krav på varselkläder och säkerhetsutrustning hos såväl förare som i fordon.
- Daglig kontroll av fordonet enligt checklista.

*"Vi är certifierade enligt ISO 39001 för trafiksäkerhet."*

Som ett stöd och verktyg i arbetet med att hålla en hög trafiksäkerhet har vi upprättat en trafiksäkerhetspolicy. Varje år går vi igenom trafiksäkerhetspolicyen och säkerställer att samtliga i verksamheten har kunskap, motivation, information och utbildning för att följa den.

Policyn följs upp i samband med stickprovskontroller av bl.a. kör- och vilotider. Policyn beskriver de förfaranden som DKLBC och våra förare är skyldiga att följa samt de krav som verksamma fordon ska uppfylla för att vara godkända.



Resultatindikator	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antal utbildningstimmar i snitt per lastbilschaufför	8	8	8,4	10	8	9,5
Antal rapporterade olycksfall i trafiken	3	6	4	3	4	6



## *Datasäkerhet*

Hög trafiksäkerhet är en självklarhet men genom våra analyser har vi kommit fram till att datasäkerhet även är en väsentlig hållbarhetsfråga för DKLBC. Samhället ställer stora krav på en välfungerande och aktuell IT-miljö. För DKLBC är det avgörande att följa rådande lagkrav för att säkerställa att personuppgifter hanteras med integritet och på ett säkert och korrekt sätt.



# HÅLLBART ARBETSLIV



## *Behålla och rekrytera personal*

För oss är det avgörande att ha medarbetare med rätt kompetens för sin roll för att vi ska lyckas i vårt uppdrag. Vi anser att engagerade medarbetare som trivs med sitt arbete känner sig motiverade vilket leder till bättre resultat och utveckling för DKLBC och dess delägare. Vi arbetar aktivt för att vara en attraktiv arbetsgivare för att säkerställa den kompetens som vi har behov av. Under året har vi satsat en del på hälsofrämjande åtgärder. Vi har gemensamt haft en personlig tränare 1 ggr/vecka. Vi uppmuntrar alla att utnyttja friskvårdsbidraget.

För oss är det viktigt att vi behandlar våra medarbetare likvärdigt. Ett verktyg som hjälper oss att säkerställa likabehandling är vår diskrimineringspolicy. Vi vill medverka till ett samhälle för alla. Därför tillåter vi inte diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet- eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion-

eller trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. Målet med vår diskrimineringspolicy är att skapa en trygg och jämlik arbetsplats där alla har lika rättigheter, skyldigheter och möjligheter, samt där medarbetare med problem ska våga söka stöd och hjälp. Diskrimineringspolicyn gäller för alla som utför arbete för eller åt DKLBC. Utvärdering av policyn och dess effekt sker årligen av företagsledningen.

## *Exempel på åtgärder och aktiviteter som vi tillämpar för att skapa en attraktiv arbetsplats:*

- Stimulerande arbetsuppgifter
- Arbets- och ansvarsbeskrivning
- Utbildning och utvecklingsmöjligheter
- Friskvård
- Hälsoundersökning
- Besök av ergonom
- Synundersökning
- Medarbetarsamtal

Resultatindikator	2021	2022	2023	2024	2025
Personalomsättning avslutad anställning (procent)	30,3	28,13	18,75	20,0	17,0
Nyanställd personal (procent)	18,8	34,38	12,5	13,3	20,34

## Arbetsmiljö

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för DKLBC. Målsättningen med DKLBC:s arbetsmiljöarbete är att skapa en arbetsplats som upplevs utvecklande och stimulerande för samtliga medarbetare. Detta uppnås genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör samt uppmuntra ett ledarskap som uppmuntrar välmående. Genom friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att främja sin egen hälsa. På DKLBC accepterar vi ingen form av mobbing eller trakasserier på vår arbetsplats. Arbetsmiljön ska präglas av öppenhet och alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt. Ett av våra övergripande mål är att ingen medarbetare ska lida av ohälsa eller råka ut för tillbud eller olycka och vi strävar efter ökat psykosocialt välbefinnande inom organisationen.

Ansvaret för arbetsmiljön återfinns hos KMTA-avdelningen (Kvalitet, Miljö, Trafiksäkerhet och Arbetsmiljö) samt tillsammans med skyddsombudet. I samråd med medarbetare och avdelningschefer drivs ett löpande förebyggande arbetsmiljöarbete. Samtliga avdelningar, tillsammans med KMTA, formulerar sina arbetsmiljömål för förbättringsarbete utifrån den egna verksamhetens inriktning samt utifrån DKLBC:s övergripande arbetsmiljömål och policy. DKLBC utvärderar löpande företagets insatser inom arbetsmiljöområdet för att kunna göra ständiga förbättringar i det dagliga arbetsmiljöarbetet.

Att följa lagstiftning och överenskommelser mellan parter är minimikravet. Dock ligger det i DKLBC:s intresse att upprätthålla högre standard än så. Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom DKLBC ges därför förutsättning att:

- Känna till verksamhetens mål och vision
- Förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- Kunna påverka sin egen arbetssituation
- Utveckla sin kompetens
- Ta ansvar för sin egen hälsa

Genom följande åtgärder och aktiviteter vill vi skapa en god och säker arbetsmiljö:

- Möjlighet till utbildning för samtliga medarbetare erbjuds för att klara dagens och morgondagens arbetsuppgifter
- Organisationsförändringar som stimulerar medarbetarnas självständighet och utvecklingsmöjligheter
- Ett ledarskap fokuserat på både medarbetare och produktion
- Succesiv förbättring av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Skyddsronder
- Sjukfrånvaroanalyser
- Information och utbildning av medarbetare och ledning i arbetsmiljöfrågor
- Ergonomisk utformning av arbetsplatser
- Friskvårdsbidrag
- Träningstillfällen erbjuds i anslutning till arbetsdagens slut.

## Vårt systematiska arbetsmiljöarbete

Arbetsmiljölagen förskriver att arbetsgivaren ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. DKLBC är skyldig att fortlöpande undersöka arbetsmiljöförhållanden och att göra en bedömning av eventuella risker för olycksfall eller psykisk ohälsa. Om och när ohälsa, olycksfall eller allvarliga tillbud i arbetet inträffar ska orsakerna utredas. En skriftlig sammanställning av vad som inträffat, med uppföljande handlingsplan, upprättas årligen av arbetsmiljöansvarig tillsammans med ledningen, chefer och skyddsombud.

Arbetsmiljöansvarig ansvarar för specifika arbetsmiljöproblem som kan finnas lokalt samt för instruktioner och utbildning av medarbetare. Arbetsmiljöansvarig tillsammans med skyddsombud har även ansvar för att säkerhetsföreskrifter utfärdas och följs, liksom för lokaler, teknisk utrustning mm där kontroll sker regelbundet genom skyddsronder. DKLBC är certifierade och har ett ledningssystem för systematiskt arbetsmiljöarbete som uppfyller kraven enligt ISO 45 001.



Resultatindikator	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Antal registrerade arbetsmiljöavvikelser/tillbud	17	25	26	8	7	2025
Korttids Sjukfrånvaro (%)					1,01	1,21
Friskårdsbidrag	59	87	62	53	75	79

# MILJÖANSVAR



## Återvinning

Vår ambition var under 2025 att betydligt öka andelen återvunna massor och få in större tänk kring ett mer cirkulärt arbetssätt. Vi behöver ändra vårt tankesätt och se avfallet som en resurs istället.

Inom bygg- och anläggningssektorn råder ju fortfarande en stor osäkerhet kring att nyttja återvunnet material och omställningen för att använda återvunna massor måste skyndas på.

Bygg- och anläggningsbranschens byggregler samt svensk lagstiftning måste främja återvunnet material och vara där för att skynda på processen.

Kan vi använda återvunna fyllnadsmassor och få ut det på marknaden igen så blir det en vinst både för oss och för klimatet.

De miljömässiga fördelarna är ju naturligtvis viktigast, genom att använda återvunnet material förvaltar vi naturens resurser på ett hållbart sätt.

En annan vinst är ju också minskningen av klimatavtrycket från transportererna när lastbilarna har med sig last både in och ut från takten.



Resultatindikator	2024	2025
Andelen återvinning på inkommet material på våra anläggningar, snitt / 4 anläggningar	25,25 %	28,61 %



## Klimatavtryck

Vi på DKLBC är ett bolag som har miljö och kund i fokus. Vi levererar material, transporter och schakter utifrån kundens önskemål och krav samt utifrån planering att bidra med minsta möjliga miljöpåverkan. I enlighet med vårt delägardirektiv, verksamhetsidé och vision vill vi sträva efter att minska vår belastning på miljön. Därför arbetar vi kontinuerligt med att förbättra våra processer och arbeta efter och följa gällande lagar och förordningar.

Som ett led i vårt miljöarbete är vi certifierade enligt ISO 14001. Genom tillämpningen av ISO 14001 kan vi systematiskt och strukturerat följa upp och åtgärda väsentliga miljöaspekter i syfte att minska vårt klimatavtryck. Sedan 2024 har vi ett fullt fungerande systemstöd för ledningssystemet för att säkerställa att dokumentation och uppföljning görs på ett korrekt och än mer systematiskt sätt.

Vi genomför årliga interna revisioner och kontroller för att se till att vi håller certifieringens och intressenternas krav, samt verkar för att ständigt förbättra vårt Kvalitet- och miljöledningssystem.

DKLBC har som övergripande mål att minska vår fossila drivmedelsförbrukning och materialåtervinningsgraden på inkommet material. För att uppnå detta skall vi:

- Öka andelen fossilfritt bränsle bl.a genom att erbjuda våra kunder möjligheten att köra på alternativa drivmedel så som bl.a HVO.
- Sparsam körning (bland annat minska fotinbromsning/öka utrullning) för att öka energieffektivitet samt granskning av överlast.
- Under 2025 har lastmaskinerna som går i Malmens grus och bergtäkt endast kört på HVO och där gick samtliga maskinister en utbildning i sparsam körning under 2024.
- Öka andelen inkommet material som återvinns genom att påverka kommuner och byggföretag och på så vis kunna använda återvunnet material till bland annat gång- och cykelvägar.

Att minska tomgångskörning är något vi arbetar kontinuerligt med och där vi kan vara med och påverka. Genom att mäta bränsleförbrukning per mil och körsätt baserat på data vi får från våra transportörer/entreprenörer kan vi påverka både våra förares körsätt och fordonens bränsleförbrukning. Därmed kan vi även påverka utsläppen av koldioxid.

På DKLBCs kontorsbyggnad/anläggning på SIKA har vi solceller och anläggningen är i fullt bruk.

På två av våra anläggningar har vi även ställt ut HVO-tankar för att tillgängliggöra fossilfritt drivmedel. En mobil HVO-tank som kan ställas ute hos kund har även införskaffats.

Vi har som krav att fordonen minst ska ha Euro 6 motor, under 2024 nådde vi 100% av lastbilsflottan och vi tar inte in nya delägare eller fordon med lägre miljöklass. Vi tar idag heller inte in maskiner med lägre miljöklass än Steg 4.

Vi fortsätter arbetet med att öka andelen av inkommet material som återvinns på våra anläggningar.

Vårt mål 2025 var att nå 28% återvinning av inkommet material, vilket vi klarat då slutsiffran landade på 28,61%. Vi har ambitionen om att bli ännu bättre på att återvinna schaktmassor och vi kommer därför att se över målsättningen och kommer under 2026 att sätta ett ambitiösare mål.

Vi använder ett eldrivet sorteringsverk till vår framställning av saltsand.

I vår verksamhetspolicy framgår hur vi jobbar för att minska vår klimatpåverkan. Vi arbetar ständigt med att vidareutveckla denna policy med målet att hitta nya lösningar och förbättra vårt miljöarbete.

Resultatindikator	2023	2024	2025
Andelen Euro 6 motorer	89%	100%	100%
Elförbrukning(avser Malmen och Rydbo)	682 917 kWh	610 328 kWh	530 356kWh
Växthusgasutsläpp köpt el (avser Malmen och Rydbo) (Scope 3,3)	6,4 ton CO <sub>2</sub> e	5,7 ton Co <sub>2</sub> e	3,2 ton Co <sub>2</sub> e
Emissionsfaktor (Scope 3.3)	9,4 g Co <sub>2</sub> /kWh	9,4 g Co <sub>2</sub> /kWh	6,1 g Co <sub>2</sub> /kWh
Andelen återvinning på inkommet material (mål: 28% 2025)	49,58 % *	25,25 % **	28,61 %

\* 2023 Då vi under året kört stor mängd återvunna massor till en lokal kund samt använt inkomna massor till konstruktionsmaterial nådde vi målet med råge.

\*\* Förklaring till skillnaden mellan 2023 och 2024 års siffror.

Malmen; Här ökar mängden återvunnet en del pga. vi fått in betong som vi kan använda i konstruktionssyfte (bygga väg)

Sika; Här har andelen återvunnet minskat pga. vi inte fått in lika stor mängd betong som vi kunnat använda i konstruktionssyfte.

Trolldalen; Här hade vi så stor del återvunnet 2023 pga. att det såldes en stor mängd ÅV massor till golfbanan.

Rydbo; Även här såldes det en relativt stor mängd ÅV massor till golfbana under 2023..



## *Biologisk mångfald*

Biologisk mångfald är avgörande för jordens ekosystem och vårt samhälle, men den minskar nu drastiskt till följd av att livsmiljöer försämras eller försvinner på grund av ändrad markanvändning. Som aktör i transportbranschen har vi en stor inverkan på den biologiska mångfalden på marken där vi är verksamma.

När vi planerar arbete vid våra täkter tar vi ansvar för att minska den negativa påverkan på marken i syfte att bibehålla en hög biodiversitet. Detta är såklart viktigt för oss men av ännu högre vikt för våra externa intressenter såsom myndigheter, intresseorganisationer och kringboende. Därför har vi frekventa möten med kommuner och markägare och förhåller oss till Naturvårdsverkets regler för markanvändning. Vi följer lagen och de återställningskrav som finns. Vi tar vårt ansvar för den biologiska mångfalden på marken där vi är verksamma genom att vi återställer den mark som påverkats efter utfört arbete, detta ligger med som en del i vår planering redan innan uppstart av ett projekt.

Under flera år har vi haft utfodringsplats på en av våra anläggningar för 7-8 st. örnar i samarbete med jaktviltvårdare. Vårt ugglepar som under flera år häckat i en av våra andra anläggningar verkar trivas och är fortsatt kvar hos oss. I Malmens sand- och grusbanks trivs svalorna och har sina bon. För oss är det viktigt att på bästa möjliga sätt återställa marken som har påverkats och skapa förutsättningar för djur och natur. I dialog och samförstånd med omgivningen vill vi föregå med gott exempel.



Foto: Alexander Borgvall

# KVALITET & UTVECKLING



## Kundnöjdhet

På DKLBC arbetar vi målmedvetet med att ha nöjda kunder och en hög kundnöjdhet är en viktig beståndsdel i vårt hållbarhetsarbete. Ett av våra huvudmål är att öka kundtillfredsställelsen och vi arbetar kontinuerligt med att göra våra kunder nöjda.

För att ständigt öka kvaliteten i våra leveranser och i det vi gör ser vi till att öka kunskapsutbytet mellan kontoren och byggarbetsplatserna men framförallt att ha god kommunikation med samtliga kunder.

Vi ser till att löpande föra dialog med kunderna för att skapa de bästa förutsättningarna för dem och samtliga parter.

Inför varje större projekt har vi uppstartsmöten mellan order, sälj, administration och KMTA och inför varje ny kund och nytt projekt har vi uppstartsmöte med kund.

På DKLBC är vi övertygade om att god kommunikation och lyhördhet skapar en bra grund för projekten hos kund och resulterar därmed i högre kundtillfredsställelse. Ett av våra huvudmål är alltså att öka kundtillfredsställelsen och det skall vi uppnå genom att bl.a:

Ta in feedback efter varje avslutat projekt från våra kunder för att ständigt utvecklas och förhindra eventuella fel framgent.

Vid avvikelser rapporteras dessa i vårt avvikelssystem så att samtliga avvikelser följs upp. Allt detta gör vi för att vi ska veta vilka förväntningar som finns på oss.

Fr.o.m 2024 använder vi oss av en ny mätmetod för kundnöjdhet hos våra kunder.

Resultatindikator	2022	2023	2024	2025
Minska antalet kreditfakturor	1,61%	1,42%	1,33%	1,43%
Öka kundtillfredsställelsen hos befintliga kunder				
Fakturerade kunder (totalt antal)	3847	3578	3464	3636
Topp 50 kunder som ökat sin omsättning (jämfört mot 2024)		-	-	21%
Totala antalet utbildningstimmar i DKLBCs regi	1664	1776	1659	1272
Kundenkät (Högsta poäng är 5)	-	-	4,2	4,2

## *Investeringar i produktionen*

Hur vi följer med i den digitala utveckling som sker i vår omvärld är avgörande för hur vi kommer att lyckas med att vara ett hållbart företag. Hur vi lyckas med vår digitalisering kommer att påverka oss bland annat ekonomiskt, effektivitetsmässigt samt hur vi upplevs av våra intressenter, däribland medarbetare, delägare och hyresgäster.

Vår ambition är att vara en framåtdrivande organisation som använder innovativa system som möjliggör konkurrensfördelar och effektiviserar både finansiell och icke-finansiell datainsamling. Därför har vi investerat i och arbetat fram digitala och integrerade affärssystem som ligger i framkant.

Under 2024 har vi en lösning tillsammans med Hogia Affärssystem/Mobilast för rapportering av klimatrelaterad data såsom CO2-utsläpp, förbrukning per tim/(l). Vi har också tillsammans med Hogia affärssystem/Mobilast fortsatt med framtagande av klimatdata direkt från ordersystemet för att möta kommande krav från bl.a. Trafikverket enligt Beast 4.0.

## *Mänskliga rättigheter*

DKLBC värdesätter goda relationer, hög etik och rättvisa förhållanden, både inom organisationen och hos våra leverantörer. I dagsläget har vi ingen policy för mänskliga rättigheter. De risker för brott eller kränkningar av mänskliga rättigheter som vår verksamhet omfattas av är diskriminering och trakasserier i vår egen verksamhet, samt otillbörliga arbetsvillkor hos våra underentreprenörer och leverantörer.

I vår uppförandekod statueras att vi inte tillåter någon form av tvångsarbete, slavarbete eller andra former av ofrivilligt arbete vid våra arbetsplatser. Det är viktigt för oss att värna om rättvisa förhållanden i vår värdekedja.



## Korruption och mutor

För oss är det viktigt att vara affärsmässiga och värna om DKLBCs varumärke som kopplas till en god kvalitet. Det skulle vara förödande för oss om mutor och korruption skulle förekomma. Beslut ska vara affärsmässiga i alla avseenden och oberoende av personliga relationer.

Risken vid mutor och korruption är ett skadat varumärke och ett försämrat förtroende för bolaget samt att beslut fattas som inte ligger i linje med bolagets bästa.

Vår uppfattning är att korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. DKLBC tolererar inte sådana förfaranden.



## I vår uppförandekod statueras hur vi ska agera på marknaden:

- Vi ska inte agera i strid mot tillämpliga konkurrenslagar.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att agera i strid mot föreskrivna åligganden för att erhålla, behålla eller styra uppdrag eller få andra otillbörliga fördelar inom ramen för DKLBC:s verksamhet.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att förmå oss att agera i strid mot våra föreskrivna åligganden.

DKLBC vill vara en transparent och pålitlig partner som agerar med en hög grad av integritet och trovärdighet. Vi vill skicka en tydlig signal, internt som externt, att vi har nolltolerans mot korruption. Detta stipuleras i vår policy för mutor och korruption.



	2021	2022	2023	2024	2025
Fall av mutor, korruption eller andra oegentligheter i vår verksamhet som har kommit oss tillhanda under året.	0	0	0	0	0

# ÅRL INDEX

Index Årsredovisningslagen §6:10-11

Affärsmodell	s. 5 & 11				
		Miljö	Social & personal	Mänskliga rättigheter	Anti-korruption
Policy	s. 20		s. 16-18	s. 24	s. 25
Väsentliga risker	s. 12		s. 12	s. 12	s. 12
Hantering av risker	s. 19-22		s. 16-18	s. 24	s. 25
Resultatindikatorer	s. 21		s. 16-18	s. 24	s. 25

